Mittlere Unternehmen (bis 249 Mitarbeitende)

Preisträger: Tomaselli Gabriel BauGmbH

„Diversity – Chance und Herausforderung“

Die demografische Entwicklung in Österreich – steigender Anteil an älteren Bürgerinnen und Bürgern und sinkender Anteil an jüngeren Bürgerinnen und Bürgern – hat wesentliche Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt. Unser Unternehmen setzt daher auch verstärkt auf Mitarbeitende aus dem Ausland und setzt den älteren, erfahrenen Mitarbeitenden, jüngere Kolleginnen und Kollegen zur Seite, damit das Wissen aus jahrelanger Arbeitserfahrung weitergegeben werden kann. Wir beschäftigen neben österreichischem Personal auch Mitarbeitende u.a. aus Italien, Bosnien, der Slowakei, der Türkei, Ungarn, Kroatien, Brasilien und Deutschland.

Die große Herausforderung besteht jedoch darin, junge Asylwerbende zu Fachkräften auszubilden. Seit letztem Jahr arbeiten wir mit der regionalen Koordinationsstelle für Integration in Bludenz – Walgau zusammen. Sie kennen die jungen Asylwerbenden in der Umgebung und kennen ihre Fähigkeiten und Interessen. Sie halten ebenfalls Kontakt zu den jeweiligen Betreuungspersonen der Caritas und dem AMS. Über Schnuppertage können sich die Firmen und Bewerber kennenlernen – ein Vorteil für beide Seiten. Auch über Integra Vorarlberg kamen bereits Schnupperlehrlinge zu uns.

Für unsere portugiesisch sprechenden Mitarbeitenden haben wir bereits einen internen Deutschkurs veranstaltet. Dieser Sprachkurs wurde in Zusammenarbeit mit der Trainerin auf unsere Bedürfnisse zugeschnitten. Die Mitarbeitenden lernten zum Beispiel die deutschen Namen für das auf der Baustelle verwendete Werkzeug. Dies erleichtert für alle das Zusammenarbeiten auf der Baustelle. Das Personalbüro ist den Mitarbeitenden jederzeit bei diversen Anträgen behilflich und das Unternehmen stellt Mitarbeiterunterkünfte zur Verfügung.

Weitere Einreichungen

"Die goldene Regel" - Pfefferkorn Gesellschaft GmbH&Co KG/Hotel Goldener Berg
„Tägliches Miteinander“ - Enjo International GmbH