

VORARLBERGER LANDESGESETZBLATT

Jahrgang 2024

Ausgegeben am 16. Oktober 2024

67. Verordnung: Modellstellen-Verordnung für Krankenanstalten und Pflegeeinrichtungen der Gemeinden

Verordnung der Landesregierung über die Festlegung von Modellstellen im Bereich der Krankenanstalten und Pflegeeinrichtungen der Gemeinden (Modellstellen-Verordnung für Krankenanstalten und Pflegeeinrichtungen der Gemeinden)

Auf Grund des § 71g Abs. 3 des Gemeindeangestelltengesetzes 2005, LGBl.Nr. 19/2005, in der Fassung LGBl.Nr. 37/2024, in Verbindung mit § 71d Abs. 4 des Gemeindeangestelltengesetzes 2005, LGBl.Nr. 19/2005, in der Fassung LGBl.Nr. 37/2024, wird verordnet:

1. Abschnitt

Allgemeine Bestimmungen

§ 1

Allgemeines zu den Modellfunktionen

Sämtliche Aufgabenbereiche der Gemeindeangestellten in den Krankenanstalten und Pflegeeinrichtungen sind nach den folgenden Bestimmungen als Modellfunktionen festgelegt. Jede Modellfunktion besteht aus mehreren Modellstellen.

§ 2

Allgemeines zu den Modellstellen

(1) Modellstellen sind abstrakte Stellen.

(2) Für die Festlegung der Modellstellen sind die in der Anlage 6 des Gemeindeangestelltengesetzes 2005 angeführten Anforderungsarten heranzuziehen. Jede Anforderungsart ist gewichtet (Merkmalsgewicht) und gliedert sich in zwei - ebenfalls gewichtete - Bewertungsaspekte (Aspektgewicht).

(3) Die Bewertungsaspekte x und y im Sinne der Anlage 6 des Gemeindeangestelltengesetzes 2005 sind in Stufen unterteilt, die über Textbausteine definiert sind und denen je nach Anforderungsgrad ein Stufenwert zugeordnet ist. Die Textbausteine samt Anforderungsgrad sind in der Anlage 7 des Gemeindeangestelltengesetzes 2005 dargestellt.

(4) Die Summe der gewichteten Stufenwerte innerhalb einer Anforderungsart ergibt den Anforderungswert, die Summe der gewichteten Anforderungswerte ergibt den Stellenwert einer Modellstelle.

2. Abschnitt

Besondere Bestimmungen zu den einzelnen Modellfunktionen und Modellstellen

§ 3

Führung I

(1) Die Modellfunktion Führung I A umfasst Führungskräfte der obersten Führungsebene, die eine Abteilung eigenverantwortlich führen. Zentraler Aufgabenbereich der Abteilung sind systemrelevante Leistungen bzw. Querschnittsfunktionen für die Gesamtorganisation. Die Modellfunktion Führung I A besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle F_IA1/3 Führung IA 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	112	90	18,18
Entscheidungskompetenz (18%)	90	112	18,18
Fachkompetenz (18%)	112	112	20,16
Kundenorientierung (17%)	90	90	15,30
Führungskompetenz-Linie (17%)	112	112	19,04

Der Stellenwert beträgt 90,86 Punkte.

2. Die Modellstelle F IA2/3 Führung IA 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	112	112	20,16
Entscheidungskompetenz (18%)	112	112	20,16
Fachkompetenz (18%)	112	112	20,16
Kundenorientierung (17%)	90	90	15,30
Führungskompetenz-Linie (17%)	112	112	19,04

Der Stellenwert beträgt 94,82 Punkte.

3. Die Modellstelle F IA3/3 Führung IA 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	112	112	20,16
Entscheidungskompetenz (18%)	112	112	20,16
Fachkompetenz (18%)	112	112	20,16
Kundenorientierung (17%)	112	112	19,04
Führungskompetenz-Linie (17%)	112	112	19,04

Der Stellenwert beträgt 98,56 Punkte.

(2) Die Modellfunktion Führung I B umfasst Führungskräfte der obersten Führungsebene, die eine Abteilung eigenverantwortlich führen. Der Aufgabenbereich der Abteilung umfasst Servicefunktionen zur Unterstützung anderer Organisationseinheiten. Die Modellfunktion Führung I B besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle F IB1/3 Führung IB 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	95	90	16,65
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	106	96	18,45
Kundenorientierung (17%)	90	90	15,30
Führungskompetenz-Linie (17%)	112	90	17,54

Der Stellenwert beträgt 84,14 Punkte.

2. Die Modellstelle F IB2/3 Führung IB 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	95	90	16,65
Entscheidungskompetenz (18%)	90	112	18,18
Fachkompetenz (18%)	112	96	19,15
Kundenorientierung (17%)	90	90	15,30
Führungskompetenz-Linie (17%)	112	90	17,54

Der Stellenwert beträgt 86,82 Punkte.

3. Die Modellstelle F IB3/3 Führung IB 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	95	90	16,65
Entscheidungskompetenz (18%)	90	112	18,18
Fachkompetenz (18%)	112	96	19,15
Kundenorientierung (17%)	90	90	15,30
Führungskompetenz-Linie (17%)	112	112	19,04

Der Stellenwert beträgt 88,32 Punkte.

§ 4 Führung II

(1) Die Modellfunktion Führung II A umfasst Führungskräfte der zweiten Führungsebene, die einen Bereich in den Krankenanstalten eigenverantwortlich führen. Der Bereich ist direkt der ersten Führungsebene unterstellt. Führungskräfte der zweiten Führungsebene wirken an der Abteilungsstrategie mit und sind mit der dispositiven, konzeptionellen Bearbeitung von komplexen, mitunter auch kontroversen Aufgabenstellungen beschäftigt. Die Modellfunktion Führung II A besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle F IIA1/5 Führung IIA 1/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	76	68	13,14
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	94	80	16,04
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	89	68	13,70

Der Stellenwert beträgt 68,66 Punkte.

2. Die Modellstelle F IIA2/5 Führung IIA 2/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	68	13,14
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	100	80	16,74

Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	89	68	13,70

Der Stellenwert beträgt 71,34 Punkte.

3. Die Modellstelle F IIA3/5 Führung IIA 3/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	100	80	16,74
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Linie (17%)	89	68	13,70

Der Stellenwert beträgt 75,19 Punkte.

4. Die Modellstelle F IIA4/5 Führung IIA 4/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	100	80	16,74
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Linie (17%)	89	90	15,20

Der Stellenwert beträgt 76,69 Punkte.

5. Die Modellstelle F IIA5/5 Führung IIA 5/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	95	90	16,65
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	100	80	16,74
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Linie (17%)	89	112	16,69

Der Stellenwert beträgt 79,71 Punkte.

(2) Die Modellfunktion Führung II B umfasst Führungskräfte, die ausführende Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unterstellte Führungskräfte direkt führen. Sie sind mit der Ausführung von anspruchsvollen Sachaufgaben, der Erarbeitung von Lösungen und Führungsaufgaben, wie Einsatzplanung und -überwachung, beschäftigt. Zu ihren Aufgaben gehören insbesondere Personalführungsaufgaben wie:

- a) Personalbedarfsermittlung im Hinblick auf die Erfordernisse der Organisation und absehbare Personalwechsel: Bedarfsoptimierung in kapazitiver und qualitativer Hinsicht
- b) Personalbeschaffung: Mitwirkung bei Ausschreibung, Auswahl und Einführung bis zur Beendigung des Dienstverhältnisses
- c) Personalbetreuung und -entwicklung: Personalbeurteilung, Erkennen von Qualifikationen/Fähigkeiten, Mitarbeitergespräch, Förderung, Karriereplanung, Fortbildung
- d) Direkte Personalführung: Organisation, Verantwortung für die Arbeitszeit, Urlaubsverbrauch, Krankenstände usw.

Die Modellfunktion Führung II B besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle F IIB1/4 Führung IIB 1/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	76	64	12,92
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	66	51	10,20

Der Stellenwert beträgt 55,47 Punkte.

2. Die Modellstelle F IIB2/4 Führung IIB 2/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	51	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	76	64	12,92
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	66	51	10,20

Der Stellenwert beträgt 58,98 Punkte.

3. Die Modellstelle F IIB3/4 Führung IIB 3/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	88	64	14,33
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	66	51	10,20

Der Stellenwert beträgt 61,92 Punkte.

4. Die Modellstelle F IIB4/4 Führung IIB 4/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	88	80	15,34
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	66	68	11,36

Der Stellenwert beträgt 64,09 Punkte.

§ 5

Führung III

Die Modellfunktion Führung III umfasst die direkte Führung von ausführenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf der untersten Führungsebene. Führungskräfte der dritten Führungsebene sind mit der Ausführung von Sachaufgaben und täglichen Führungsaufgaben wie Einsatzplanung und -überwachung beschäftigt. Zu ihren Aufgaben gehören auch folgende Personalführungsaufgaben:

- a) Personalbetreuung und -entwicklung: Personalbeurteilung, Erkennen von Qualifikationen/Fähigkeiten, Mitarbeitergespräch, Förderung, Karriereplanung, Fortbildung
- b) Direkte Personalführung: Organisation, Überwachung Arbeitszeit, Urlaubsverbrauch, Krankenstände usw.

Die Modellfunktion Führung III besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle F III1/3 Führung III 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	55	48	9,46
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 43,17 Punkte.

2. Die Modellstelle F III2/3 Führung III 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	65	48	10,63
Kundenorientierung (17%)	68	51	10,12
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 45,79 Punkte.

3. Die Modellstelle F III3/3 Führung III 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	65	64	11,64
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 49,77 Punkte.

§ 6

Ärztliche Leitung

Die Modellfunktion ärztliche Leitung umfasst die ärztliche Leitung des Krankenhauses.

Die Modellfunktion ärztliche Leitung besteht aus der Modellstelle M_ArztL Ärztliche Leitung, die sich wie folgt gestaltet:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	112	112	20,16
Entscheidungskompetenz (18%)	112	90	18,18
Fachkompetenz (18%)	112	112	20,16
Kundenorientierung (17%)	112	112	19,04
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	68	112	15,30
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	22	16	0,78
Passive psychische Belastung (4%)	112	28	3,14

Der Stellenwert beträgt 99,08 Punkte.

§ 7

Erste Führungsebene Ärztin/Arzt

Die Modellfunktion Erste Führungsebene Ärztin/Arzt umfasst die strategische Ausrichtung und Führung des Bereiches, die Steuerung und Optimierung sämtlicher Prozesse des Bereiches, systemrelevante Leistungen für die Krankenanstalten sowie die Entwicklung von Gesundheitskonzepten für die Fachdisziplin. Die Modellfunktion Erste Führungsebene Ärztin/Arzt besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle M_FSL Fachschwerpunktleitung gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	112	90	18,18
Entscheidungskompetenz (18%)	112	90	18,18
Fachkompetenz (18%)	112	112	20,16
Kundenorientierung (17%)	90	90	15,30
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	68	68	11,56
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	22	16	0,78
Passive psychische Belastung (4%)	112	28	3,14

Der Stellenwert beträgt 89,62 Punkte.

2. Die Modellstelle M_DPL Departmentleitung gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	112	90	18,18
Entscheidungskompetenz (18%)	112	90	18,18
Fachkompetenz (18%)	112	112	20,16
Kundenorientierung (17%)	90	112	17,17
Führungskompetenz-Linie (17%)	89	51	12,55
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	22	16	0,78
Passive psychische Belastung (4%)	112	28	3,14

Der Stellenwert beträgt 92,48 Punkte.

3. Die Modellstelle M_Abtl Abteilungsleitung gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	112	90	18,18
Entscheidungskompetenz (18%)	112	90	18,18
Fachkompetenz (18%)	112	112	20,16
Kundenorientierung (17%)	90	112	17,17
Führungskompetenz-Linie (17%)	89	90	15,20
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	22	16	0,78
Passive psychische Belastung (4%)	112	28	3,14

Der Stellenwert beträgt 95,13 Punkte.

§ 8

Geschäftsführende Oberärztin/Geschäftsführender Oberarzt

Die Modellfunktion Geschäftsführende Oberärztin/Geschäftsführender Oberarzt umfasst die Mitwirkung an organisatorischen Entscheidungen, die Prozessverantwortung und Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Die Modellfunktion umfasst die verantwortliche, eigenständige Ausübung sämtlicher ärztlicher Aufgaben im Spektrum von Oberärztinnen/Oberärzten. Es handelt sich dabei um fertig ausgebildete Ärztinnen und Ärzte mit vertiefter Ausbildung in medizinischen Fachspezialitäten.

Die Modellfunktion Geschäftsführende Oberärztin/Geschäftsführender Oberarzt besteht aus der Modellstelle M_GOA Geschäftsführende Oberärztin/Geschäftsführender Oberarzt, die sich wie folgt gestaltet:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	112	112	20,16
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Linie (17%)	66	51	10,20
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 83,35 Punkte.

§ 9

Bereichsleitung

Die Modellfunktion Bereichsleitung umfasst zusätzlich zu den Aufgaben der Modellfunktion Oberärztin/Oberarzt die Prozessverantwortung, die Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die Wahrnehmung von Management- und Steuerungsaufgaben, die Projektleitung, Koordinationstätigkeiten in der Abteilung, das Engagement in der ärztlichen Weiterbildung, die Gestaltung interner Fortbildungen, die Mitwirkung bei der Konzeptentwicklung, die Gestaltung von Kursen und Fachvorträgen, Lehrtätigkeit und die aktive Mitarbeit in Wissenschaft und Forschung.

Die Modellfunktion Bereichsleitung besteht aus der Modellstelle M_BL Bereichsleitung, die sich wie folgt gestaltet:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	112	112	20,16
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	70	3,81
Passive psychische Belastung (4%)	112	84	4,03

Der Stellenwert beträgt 83,36 Punkte.

§ 10

Oberärztin/Oberarzt

Die Modellfunktion Oberärztin/Oberarzt umfasst Fachärztinnen und Fachärzte in Oberärztinnen- und Oberarzt-Funktionen, eingesetzt als Expertinnen und Experten und/oder Generalistinnen und Generalisten in ihrer Fachdisziplin. Die Expertinnen und Experten sind mit der Erstellung von Expertisen zu komplexen, auch kontroversiellen Aufgabenstellungen betraut. Dazu gehört auch die Übernahme von konzeptionellen Aufgaben, wie die Einführung neuer Methoden/Verfahren und die Entwicklung von Standards und Prozeduren, was profundes Expertenwissen erfordert. Zu ihren Aufgaben gehört auch die Unterweisung von Kolleginnen und Kollegen in anspruchsvollen medizinischen Themenstellungen. Generalistinnen und Generalisten sind in der medizinischen Fachdisziplin umfassend eingesetzt, vor allem bei komplexen/anspruchsvollen Aufgabenstellungen. Sie sind mit der Übernahme von Aufgaben in der Steuerung/Organisation der Fachabteilung beschäftigt sowie mit der Unterweisung und fachlichen Führung von Kolleginnen und Kollegen in anspruchsvollen medizinischen Themenstellungen. Die Modellfunktion Oberärztin/Oberarzt besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle M OA1/2 Oberärztin/Oberarzt 1/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	112	80	18,14
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 77,04 Punkte.

2. Die Modellstelle M OA2/2 Oberärztin/Oberarzt 2/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	112	80	18,14

Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	51	7,23
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	70	3,81
Passive psychische Belastung (4%)	112	84	4,03

Der Stellenwert beträgt 79,90 Punkte.

§ 11

Fachärztin/Facharzt und Oberärztin/Oberarzt

Die Modellfunktion Fachärztin/Facharzt und Oberärztin/Oberarzt umfasst die verantwortliche und eigenständige Ausübung sämtlicher ärztlicher Aufgaben im Spektrum von Fachärztinnen und Fachärzten sowie Oberärztinnen und Oberärzten. Die Modellfunktion Fachärztin/Facharzt und Oberärztin/Oberarzt besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle M_FAOA1/2 Fachärztin/Facharzt und Oberärztin/Oberarzt 1/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	112	48	16,13
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	34	4,34
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 68,10 Punkte.

2. Die Modellstelle M_FAOA2/2 Fachärztin/Facharzt und Oberärztin/Oberarzt 2/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	112	64	17,14
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 70,55 Punkte.

§ 12

Allgemeinmedizinerin/Allgemeinmediziner

Die Modellfunktion Allgemeinmedizinerin/Allgemeinmediziner umfasst die Ausführung spezifischer Tätigkeiten, für die keine Facharztausbildung notwendig ist. Es handelt sich dabei um Ärztinnen und Ärzte mit abgeschlossener Ausbildung zur Allgemeinmedizinerin und zum

Allgemeinmediziner. Die Modellfunktion Allgemeinmedizinerin/Allgemeinmediziner besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle M_AM1/2 Allgemeinmedizinerin/Allgemeinmediziner 1/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	112	48	16,13
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	40	40	1,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32
Passive psychische Belastung (4%)	112	28	3,14

Der Stellenwert beträgt 64,38 Punkte.

2. Die Modellstelle M_AM2/2 Allgemeinmedizinerin/Allgemeinmediziner 2/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	112	64	17,14
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67
Umwelteinflüsse (4%)	40	40	1,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32
Passive psychische Belastung (4%)	112	28	3,14

Der Stellenwert beträgt 68,28 Punkte.

§ 13

Ärztin/Arzt in Ausbildung

Die Modellfunktion Ärztin/Arzt in Ausbildung umfasst Ärztinnen und Ärzte in Ausbildung zu Fachärztinnen und Fachärzten oder Allgemeinmedizinerinnen und Allgemeinmedizinern. Die Modellfunktion Ärztin/Arzt in Ausbildung besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle M_AA1/6 Ärztin/Arzt in Ausbildung 1/6 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	34	7,65
Fachkompetenz (18%)	112	16	14,11
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33

Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58
-----------------------------------	-----	----	------

Der Stellenwert beträgt 50,67 Punkte.

2. Die Modellstelle M AA2/6 Ärztin/Arzt in Ausbildung 2/6 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	34	7,65
Fachkompetenz (18%)	112	32	15,12
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 51,68 Punkte.

3. Die Modellstelle M AA3/6 Ärztin/Arzt in Ausbildung 3/6 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	112	48	16,13
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 55,74 Punkte.

4. Die Modellstelle M AA4/6 Ärztin/Arzt in Ausbildung 4/6 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	112	48	16,13
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 58,81 Punkte.

5. Die Modellstelle M AA5/6 Ärztin/Arzt in Ausbildung 5/6 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61

Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	112	48	16,13
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 61,70 Punkte.

6. Die Modellstelle M_AA6/6 Ärztin/Arzt in Ausbildung 6/6 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	112	64	17,14
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 64,15 Punkte.

§ 14

Bereichsleitung/Pflegedienstleitung

Die Modellfunktion Bereichsleitung/Pflegedienstleitung umfasst die Leitung des Pflegepersonals für mehrere Stationen bzw. die Leitung des Pflegepersonals mit einer Führungsspanne von mehr als 180 Vollzeitäquivalenten oder die Standortleitung mit einer häuserübergreifenden Pflegedirektion. Zu den Aufgaben gehören unter anderem Planungs- und Organisationsaufgaben für die Struktur-, Arbeits- und Pflegequalität, die Patientenzentrierung, die Gewährleistung der Einhaltung gesetzlicher und behördlicher Vorgaben, der Anstaltsordnung und Dienstvorschriften, der Hygienerichtlinien und des Arbeitsschutzes, die Sicherstellung der sachgemäßen Ausübung der Gesundheits- und Krankenpflege unter Beachtung der Grundsätze von Wirtschaftlichkeit, die enge Zusammenarbeit und aktive transparente Kommunikation mit der Pflegedirektion, der Stationsleitung und den Stabsstellen, die regelmäßige Präsenz auf den zugeordneten Stationen, die Unterstützung und Begleitung der unterstellten Führungskräfte und Mitarbeitenden, die Umsetzung und Sicherstellung aktueller Pflegekonzepte, die Kontrolle und Verantwortung der strukturellen Dienstplangestaltung unter Berücksichtigung der Arbeitszeitvorschriften, die Personal- und Ressourcenplanung, die Personalrekrutierung und -entwicklung, die Entwicklung notwendiger Prozessanpassungen nach fachlichen und ökonomischen Grundsätzen, die Entwicklung und Anpassung aktueller Pflegekonzepte in Zusammenarbeit mit den Stabsstellen, die Unterstützung und Mitarbeit an Projekten sowie das Beschwerdemanagement. Die Modellfunktion Bereichsleitung/Pflegedienstleitung besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle P_BL1/2 Bereichsleitung/Pflegedienstleitung 1/2 (Leitung des Pflegepersonals für mehrere Stationen) gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	90	68	14,22
Fachkompetenz (18%)	88	64	14,33

Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	66	90	12,85

Der Stellenwert beträgt 64,57 Punkte.

2. Die Modellstelle P_BL2/2 Bereichsleitung/Pflegedienstleitung 2/2 (die Leitung des Pflegepersonals mit einer Führungsspanne von mehr als 180 Mitarbeitenden oder die Standortleitung ohne Pflegedirektion) gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	90	68	14,22
Fachkompetenz (18%)	88	64	14,33
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Linie (17%)	66	112	14,35

Der Stellenwert beträgt 67,94 Punkte.

§ 15

Stationsleitung/Funktionsleitung

Die Modellfunktion Stationsleitung/Funktionsleitung umfasst die Leitung des Pflegepersonals für eine Station/Funktion und die Verantwortung für die fachliche, patientenorientierte und evidenzbasierte Qualität der pflegerischen Prozesse auf der Station. Zu den Aufgaben gehören unter anderem die aktive Mitarbeit auf der Station im pflegerischen Tätigkeitsbereich, die aktive Kommunikation als erste Kontaktperson für Mitarbeitende der Station, der Pflegedirektion, der mittleren Führungsebene und der Stabsstellen, die bedarfsgerechte Personaleinsatzplanung unter Berücksichtigung der Interessen des Betriebs und der Mitarbeitenden sowie der gesetzlichen Vorgaben, Teambuilding und -entwicklung, die Förderung und Kompetenzentwicklung der Mitarbeitenden, die Etablierung einer Lern- und Fehlerkultur, die Qualitätssicherung, die Mitwirkung beim Personalrecruiting und der Personalauswahl und die Schaffung guter Rahmenbedingungen für neue Mitarbeitende, Ausbildungsverantwortliche und Auszubildende. Die Modellfunktion Stations-/Funktionsleitung besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle P_STL1/3 Stationsleitung/Funktionsleitung 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	55	48	9,46
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Führungskompetenz-Linie (17%)	44	51	7,96
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60
Passive psychische Belastung (4%)	112	28	3,14

Der Stellenwert beträgt 52,14 Punkte.

2. Die Modellstelle P_STL2/3 Stationsleitung/Funktionsleitung 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71

Fachkompetenz (18%)	65	48	10,63
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Führungskompetenz-Linie (17%)	44	51	7,96
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60
Passive psychische Belastung (4%)	112	28	3,14

Der Stellenwert beträgt 55,03 Punkte.

3. Die Modellstelle P_STL3/3 Stationsleitung/Funktionsleitung 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	70	64	12,22
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	44	68	9,11
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60
Passive psychische Belastung (4%)	112	28	3,14

Der Stellenwert beträgt 59,21 Punkte.

§ 16

Pflegeleitung Pflegeeinrichtung

Die Modellfunktion Pflegeleitung Pflegeeinrichtung umfasst die Leitung des Pflegepersonals in einer Pflegeeinrichtung. Die Modellfunktion Pflegeleitung Pflegeeinrichtung besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle P_PL1/4 Pflegeleitung Pflegeeinrichtung 1/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	51	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	68	51	10,71
Fachkompetenz (18%)	65	48	10,63
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Führungskompetenz-Linie (17%)	44	68	9,11
Umwelteinflüsse (4%)	70	16	1,94
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	16	1,22
Passive psychische Belastung (4%)	112	28	3,14

Der Stellenwert beträgt 56,95 Punkte.

2. Die Modellstelle P_PL2/4 Pflegeleitung Pflegeeinrichtung 2/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61

Entscheidungskompetenz (18%)	68	51	10,71
Fachkompetenz (18%)	88	32	12,31
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Führungskompetenz-Linie (17%)	44	90	10,61
Passive psychische Belastung (4%)	56	84	2,69

Der Stellenwert beträgt 58,05 Punkte.

3. Die Modellstelle P_PL3/4 Pflegeleitung Pflegeeinrichtung 3/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	68	13,14
Entscheidungskompetenz (18%)	68	51	10,71
Fachkompetenz (18%)	100	32	13,72
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Führungskompetenz-Linie (17%)	44	112	12,10
Passive psychische Belastung (4%)	56	84	2,69

Der Stellenwert beträgt 62,48 Punkte.

4. Die Modellstelle P_PL4/4 Pflegeleitung Pflegeeinrichtung 4/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	68	13,14
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	100	32	13,72
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	44	112	12,10
Passive psychische Belastung (4%)	56	84	2,69

Der Stellenwert beträgt 65,45 Punkte.

§ 17

Pflegeentwicklung

Die Modellfunktion Pflegeentwicklung umfasst die Erarbeitung von innovativen Konzeptionen/Expertisen zur Entwicklung der Pflegequalität sowie zur Steuerung eines qualitätsorientierten und wirtschaftlichen Pflegeprozesses, die Analyse von komplexen Pflegesituationen, die eigenverantwortliche Umsetzung von Konzepten und Maßnahmen zur Verbesserung des Pflegeprozesses, die Unterstützung der Pflegeleitung bei komplexen Problemstellungen sowie die Durchführung von Fortbildungen für das Pflegepersonal.

Die Modellfunktion Pflegeentwicklung besteht aus der Modellstelle P_ENTW Pflegeentwicklung, die sich wie folgt gestaltet:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	90	13,59
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	88	48	13,32
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56

Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67
--------------------------------------	----	----	------

Der Stellenwert beträgt 59,38 Punkte.

§ 18

Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege

Die Modellfunktion Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege umfasst den Einsatz als qualifizierte Mitarbeiterin und als qualifizierter Mitarbeiter im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege im eigenverantwortlichen, mitverantwortlichen und interdisziplinären Tätigkeitsbereich, den Einsatz als Mitarbeiterin und Mitarbeiter in einem Funktionsbereich wie OP-, Intensiv- bzw. Anästhesiebereich oder die Erarbeitung von Maßnahmen zur Sicherstellung der Standards und Vorschriften der Krankenhaushygiene, die Beratung und Betreuung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Fragen der Hygiene sowie die Überwachung der Einhaltung der Vorschriften. Die Modellfunktion Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle P_GDGK1/3 Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	70	32	10,21
Kundenorientierung (17%)	34	68	8,67
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 47,33 Punkte.

2. Die Modellstelle P_GDGK2/3 Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	76	48	11,92
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 50,49 Punkte.

3. Die Modellstelle P_GDGK3/3 Gehobener Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	51	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	82	48	12,62

Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 52,72 Punkte.

§ 19

Assistenzberufe der Pflege

Die Modellfunktion Assistenzberufe der Pflege umfasst die Unterstützung des gehobenen Dienstes für Gesundheits- und Krankenpflege sowie die Unterstützung von Ärztinnen und Ärzten bei der Patientinnen- und Patienten-Betreuung. Zu den Aufgaben gehört die Unterstützung der Angehörigen des gehobenen Dienstes für Gesundheits- und Krankenpflege und der Ärztinnen und Ärzte, deren Anordnungen (Handlungsanweisungen) fachgerecht, gegebenenfalls unter entsprechender Aufsicht durchzuführen sind, die Dokumentation der entsprechend den fachlichen und rechtlichen Anforderungen durchgeführten Maßnahmen und die Weiterleitung der erforderlichen Informationen. Die Modellfunktion Assistenzberufe der Pflege besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle P AP1/5 Assistenzberufe der Pflege 1/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	34	6,12
Fachkompetenz (18%)	40	32	6,70
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	70	3,81
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 32,40 Punkte.

2. Die Modellstelle P AP2/5 Assistenzberufe der Pflege 2/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65
Fachkompetenz (18%)	45	32	7,28
Kundenorientierung (17%)	17	34	4,34
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	70	3,81
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 35,96 Punkte.

3. Die Modellstelle P AP3/5 Assistenzberufe der Pflege 3/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65

Fachkompetenz (18%)	50	32	7,87
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	70	3,81
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 37,99 Punkte.

4. Die Modellstelle P AP4/5 Assistenzberufe der Pflege 4/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	51	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65
Fachkompetenz (18%)	55	32	8,45
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	70	3,81
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 40,10 Punkte.

5. Die Modellstelle P AP5/5 Assistenzberufe der Pflege 5/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	55	48	9,46
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	70	3,81
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 44,17 Punkte.

§ 20 Abteilungshilfe

Die Modellfunktion Abteilungshilfe umfasst die Unterstützung des Pflegepersonals bei der Betreuung und Beschäftigung der Bewohnerinnen und Bewohner, die Ausführung von Arbeiten im Reinigungsbereich und der einfachen Essenszubereitung und -ausgabe, was Kenntnisse der entsprechenden Vorschriften erfordert. Die Modellfunktion Abteilungshilfe besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle P AH1/4 Abteilungshilfe 1/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	13	34	4,23
Entscheidungskompetenz (18%)	17	17	3,06
Fachkompetenz (18%)	11	16	2,30

Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	70	70	2,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32
Passive psychische Belastung (4%)	56	112	3,14

Der Stellenwert beträgt 20,74 Punkte.

2. Die Modellstelle P_AH2/4 Abteilungshilfe 2/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	13	34	4,23
Entscheidungskompetenz (18%)	34	17	4,59
Fachkompetenz (18%)	11	16	2,30
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	70	70	2,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32
Passive psychische Belastung (4%)	56	112	3,14

Der Stellenwert beträgt 22,27 Punkte.

3. Die Modellstelle P_AH3/4 Abteilungshilfe 3/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	13	34	4,23
Entscheidungskompetenz (18%)	34	17	4,59
Fachkompetenz (18%)	28	32	5,29
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	70	70	2,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 25,70 Punkte.

4. Die Modellstelle P_AH4/4 Abteilungshilfe 4/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	17	4,59
Fachkompetenz (18%)	28	32	5,29
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	70	3,81
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 29,46 Punkte.

§ 21
Leitung Hebammen

Die Modellfunktion Leitung Hebammen umfasst die Führung und Anleitung der Kolleginnen und Kollegen, die Geburtsvorbereitung, Vorsorgeuntersuchung der werdenden Mütter, Erstuntersuchung, Leiten eines Geburtsprozesses sowie Beurteilung der Situation (pathologische Zustände und Verläufe erkennen, Maßnahmen treffen).

Die Modellfunktion Leitung Hebammen besteht aus der Modellstelle P_LHB Leitung Hebammen, die sich wie folgt gestaltet:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	88	32	12,31
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Führungskompetenz-Linie (17%)	44	51	7,96
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60
Passive psychische Belastung (4%)	112	28	3,14

Der Stellenwert beträgt 56,70 Punkte.

§ 22
Hebamme

Die Modellfunktion Hebamme umfasst die Geburtsvorbereitung, Vorsorgeuntersuchung der werdenden Mütter, Erstuntersuchung, Leiten eines Geburtsprozesses sowie Beurteilung der Situation (pathologische Zustände und Verläufe erkennen, Maßnahmen treffen). Die Modellfunktion Hebamme besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle P1/2 HB Hebamme 1/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	88	32	12,31
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32
Passive psychische Belastung (4%)	56	56	2,24

Der Stellenwert beträgt 47,04 Punkte.

2. Die Modellstelle P2/2 HB Hebamme 2/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	88	32	12,31

Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 50,88 Punkte.

§ 23

Bereichsleitung Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostische Gesundheitsberufe

Die Modellfunktion Bereichsleitung Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostische Gesundheitsberufe umfasst die Leitung der Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostischen Gesundheitsberufe für mehrere Stationen. Die Modellfunktion Bereichsleitung Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostische Gesundheitsberufe besteht aus der Modellstelle MT_BL Bereichsleitung Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostische Gesundheitsberufe, die sich wie folgt gestaltet:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	68	13,14
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	88	64	14,33
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	44	68	9,11
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78
Passive psychische Belastung (4%)	56	28	1,79

Der Stellenwert beträgt 62,17 Punkte.

§ 24

Stationsleitung Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostische Gesundheitsberufe

Die Modellfunktion Stationsleitung Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostische Gesundheitsberufe umfasst die Leitung der Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostischen Gesundheitsberufe für eine Station. Zu den Aufgaben gehören die Führung und Anleitung der Kolleginnen und Kollegen, die Vorbereitung und Durchführung von Untersuchungen im Kompetenzrahmen, Laborauswertungen, Vorsorge, Therapie, Beratung, Dokumentation, Administration, Teambesprechungen, Fachbesprechungen sowie Visitenteilnahme. Die Modellfunktion Stationsleitung Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostische Gesundheitsberufe besteht aus der Modellstelle MT_STL Stationsleitung Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostische Gesundheitsberufe, die sich wie folgt gestaltet:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	88	48	13,32
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Führungskompetenz-Linie (17%)	44	51	7,96
Umwelteinflüsse (4%)	22	40	1,17
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	16	1,94
Passive psychische Belastung (4%)	56	28	1,79

Der Stellenwert beträgt 55,64 Punkte.

§ 25

Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostische Gesundheitsberufe

Die Modellfunktion Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostische Gesundheitsberufe umfasst die selbständige Vorbereitung und Durchführung von Untersuchungen im Kompetenzrahmen, die Laborauswertung, Vorsorge, Therapie, Beratung, Dokumentation, Administration, Teambesprechungen, Besprechungen (Abteilung, Dienst), Fachbesprechungen sowie Visitenteilnahme. Die Modellfunktion Medizinisch-therapeutisch-diagnostische Gesundheitsberufe besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle MT_DG1/3 Medizinisch-therapeutisch-diagnostische Gesundheitsberufe 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	82	32	11,61
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32
Passive psychische Belastung (4%)	84	84	3,36

Der Stellenwert beträgt 47,02 Punkte.

2. Die Modellstelle MT_DG2/3 Medizinisch-therapeutisch-diagnostische Gesundheitsberufe 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	88	32	12,31
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Umwelteinflüsse (4%)	112	40	3,33
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32
Passive psychische Belastung (4%)	84	84	3,36

Der Stellenwert beträgt 50,70 Punkte.

3. Die Modellstelle MT_DG3/3 Medizinisch-therapeutisch-diagnostische Gesundheitsberufe 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	88	32	12,31
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	34	4,34
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Passive psychische Belastung (4%)	84	56	2,91
-----------------------------------	----	----	------

Der Stellenwert beträgt 53,58 Punkte.

§ 26

Operationstechnische Assistenz

Die Modellfunktion Operationstechnische Assistenz umfasst die eigenverantwortliche perioperative Betreuung und Versorgung der Patientinnen und Patienten sowie die Assistenz der Ärztin und des Arztes bei operativen Eingriffen nach ärztlicher Anordnung. Zu den Aufgaben gehört das Instrumentieren in allen operativen Fachrichtungen einschließlich Vorbereitung der erforderlichen Instrumente, Apparate und Materialien, die Durchführung operationsspezifischer Lagerungen und Positionierungen, die einfache intraoperative Assistenz, die Vorbereitung und Koordination der Arbeitsabläufe zur Herstellung der Funktionsfähigkeit einer Operationseinheit für die Durchführung operativer Eingriffe, die OP-Dokumentation und die präoperative Übernahme und postoperative Übergabe der Patientinnen und Patienten und der Patientendaten unter Berücksichtigung der notwendigen Ablauf-, Aufbereitungs-, Desinfektions- und Sterilisationsprozesse und -maßnahmen im Rahmen des Medizinproduktkreislaufs. Die Kompetenz der Operationstechnischen Assistenz in Notfällen umfasst das Erkennen und Einschätzen von Notfällen und Setzen entsprechender Maßnahmen sowie die eigenverantwortliche Durchführung lebensrettender Sofortmaßnahmen, solange und soweit eine Ärztin oder ein Arzt nicht zur Verfügung steht. Die Modellfunktion Operationstechnische Assistenz besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle MT OTA1/2 Operationstechnische Assistenz 1/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	51	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	55	32	8,45
Kundenorientierung (17%)	34	68	8,67
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 44,04 Punkte.

2. Die Modellstelle MT OTA2/2 Operationstechnische Assistenz 2/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	55	48	9,46
Kundenorientierung (17%)	34	68	8,67
Umwelteinflüsse (4%)	112	70	3,81
Körperliche Beanspruchung (4%)	112	40	3,33
Passive psychische Belastung (4%)	112	56	3,58

Der Stellenwert beträgt 46,58 Punkte.

§ 27

Medizinische Assistenzberufe

Die Modellfunktion Medizinische Assistenzberufe umfasst die Unterstützung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Medizinisch-Therapeutisch-Diagnostischen Gesundheitsberufe und die Unterstützung von Ärztinnen und Ärzten in der jeweiligen Dienstverwendung. Die Modellfunktion Medizinische Assistenzberufe besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle MT MA1/3 Medizinische Assistenzberufe 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65
Fachkompetenz (18%)	40	32	6,70
Kundenorientierung (17%)	34	51	7,23
Umwelteinflüsse (4%)	40	40	1,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32
Passive psychische Belastung (4%)	56	56	2,24

Der Stellenwert beträgt 33,23 Punkte.

2. Die Modellstelle MT MA2/3 Medizinische Assistenzberufe 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	51	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65
Fachkompetenz (18%)	45	32	7,28
Kundenorientierung (17%)	34	51	7,23
Umwelteinflüsse (4%)	40	40	1,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	70	2,80
Passive psychische Belastung (4%)	56	56	2,24

Der Stellenwert beträgt 35,82 Punkte.

3. Die Modellstelle MT MA3/3 Medizinische Assistenzberufe 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65
Fachkompetenz (18%)	50	32	7,87
Kundenorientierung (17%)	34	51	7,23
Umwelteinflüsse (4%)	40	40	1,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	70	2,80
Passive psychische Belastung (4%)	56	56	2,24

Der Stellenwert beträgt 37,94 Punkte.

§ 28

Kfm./Adm. Expertin/Experte

Die Modellfunktion Kfm./Adm. Expertin/Experte umfasst die Erarbeitung von umfassenden Konzepten, die generalistische Fachkenntnisse in mehreren Fachdisziplinen/Spezialgebieten erfordern, sowie die Entwicklung von Standards. Zu den Aufgaben gehören die Erarbeitung/Entwicklung/Planung komplexer Prozeduren (oft in Arbeitsgruppen/Projekten), die Erstellung von Pflichtenheften, Ausschreibungen, die Leitung von Projekten, die Prozessverantwortung innerhalb der Organisationseinheit, die Fachführung innerhalb der Organisationseinheit sowie die Aufbereitung und

Präsentation umfassender Expertisen, die über die Organisation Wirkung erzeugen. Die Modellfunktion Kfm./Adm. Expertin/Experte besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle k/a EX1/4 Kfm./Adm. Expertin/Experte 1/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	90	68	14,22
Fachkompetenz (18%)	94	48	14,02
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 61,95 Punkte.

2. Die Modellstelle k/a EX2/4 Kfm./Adm. Expertin/Experte 2/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	90	13,59
Entscheidungskompetenz (18%)	90	68	14,22
Fachkompetenz (18%)	94	64	15,03
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 64,94 Punkte.

3. Die Modellstelle k/a EX3/4 Kfm./Adm. Expertin/Experte 3/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	100	64	15,73
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 69,15 Punkte.

4. Die Modellstelle k/a EX4/4 Kfm./Adm. Expertin/Experte 4/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	100	64	15,73
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	90	51	11,99

Der Stellenwert beträgt 72,47 Punkte.

§ 29

Kfm./Adm. Expertin/Experte Fach

Die Modellfunktion Kfm./Adm. Expertin/Experte Fach umfasst die Erarbeitung von Lösungen innerhalb eines eigenverantwortlich anvertrauten Spezialgebietes mit Wirkung in der eigenen Organisationseinheit. Die Stelle erfordert systematische Kenntnisse der Umstände und Zusammenhänge, die Fähigkeit zu analysieren und strukturiert zu recherchieren. Zum Aufgabenbereich gehören die Kommunikation sowie der Austausch der Erkenntnisse mit Expertinnen und Experten und wissenschaftlichen Institutionen außerhalb der Krankenanstalt. Die Resultate sind anspruchsvoll aufbereitet zu dokumentieren und fallweise auch zu veröffentlichen. Die Modellfunktion Kfm./Adm. Expertin/Experte Fach besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle k/a EXF1/3 Kfm./Adm. Expertin/Experte Fach 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	76	64	12,92
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 57,00 Punkte.

2. Die Modellstelle k/a EXF2/3 Kfm./Adm. Expertin/Experte Fach 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	90	13,59
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	88	48	13,32
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 59,38 Punkte.

3. Die Modellstelle k/a EXF3/3 Kfm./Adm. Expertin/Experte Fach 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	90	13,59
Entscheidungskompetenz (18%)	90	68	14,22
Fachkompetenz (18%)	94	48	14,02
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 62,06 Punkte.

§ 30

Kfm./Adm. Fachbearbeitung

Die Modellfunktion Kfm./Adm. Fachbearbeitung umfasst die abschließende, verantwortliche Bearbeitung von fallbezogenen Lösungen innerhalb mehrerer Sachbereiche oder eines gesamten Fachbereiches. Die Stelle umfasst die Ableitung von Lösungsvorschlägen aus bekannten Fällen, was umfassende Kenntnisse der fachspezifischen und gesetzlichen Grundlagen erfordert. Die Modellfunktion Kfm./Adm. Fachbearbeitung besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle k/a FB1/5 Kfm./Adm. Fachbearbeitung 1/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	70	32	10,21
Kundenorientierung (17%)	68	51	10,12
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	34	4,34

Der Stellenwert beträgt 45,45 Punkte.

2. Die Modellstelle k/a FB2/5 Kfm./Adm. Fachbearbeitung 2/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	70	32	10,21
Kundenorientierung (17%)	68	51	10,12
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 48,42 Punkte.

3. Die Modellstelle k/a FB3/5 Kfm./Adm. Fachbearbeitung 3/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	70	48	11,21
Kundenorientierung (17%)	68	51	10,12
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 50,96 Punkte.

4. Die Modellstelle k/a FB4/5 Kfm./Adm. Fachbearbeitung 4/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	70	48	11,21
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	34	7,23

Der Stellenwert beträgt 53,85 Punkte.

5. Die Modellstelle k/a FB5/5 Kfm./Adm. Fachbearbeitung 5/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	

Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	76	48	11,92
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 56,00 Punkte.

§ 31

Kfm./Adm. Sachbearbeitung spezialisiert

Die Modellfunktion Kfm./Adm. Sachbearbeitung spezialisiert umfasst die eigenverantwortliche Bearbeitung von fallbezogenen Aufgabenstellungen nach Wegleitungen, Musterabläufen und Richtlinien innerhalb des Sachgebietes im Verwaltungsbereich, Abklärungen, standardisierte Analysen und Berichterstattung sowie die Mitwirkung in angrenzenden Sachbereichen, umfassende Korrespondenz und Dispositionen inklusive der dazu erforderlichen Abklärungen. Die Modellfunktion Kfm./Adm. Sachbearbeitung spezialisiert besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle k/a_SBS1/3 Kfm./Adm. Sachbearbeitung spezialisiert 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	45	48	8,29
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 34,69 Punkte.

2. Die Modellstelle k/a_SBS2/3 Kfm./Adm. Sachbearbeitung spezialisiert 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	45	48	8,29
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	17	2,89

Der Stellenwert beträgt 39,11 Punkte.

3. Die Modellstelle k/a_SBS3/3 Kfm./Adm. Sachbearbeitung spezialisiert 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	70	32	10,21
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	17	2,89

Der Stellenwert beträgt 41,03 Punkte.

§ 32

Kfm./Adm. Sachbearbeitung

Die Modellfunktion Kfm./Adm. Sachbearbeitung umfasst die Ausführung von Detailarbeiten innerhalb eines Aufgabengebietes im Verwaltungsbereich, Formular- und Belegverkehr mit Kundinnen und Kunden, Detailabklärungen, Inkasso, Erteilung von Routineauskünften, Sekretariatsaufgaben ohne/mit geringem allgemeinem Sachbearbeitungsanteil (< 30 %) usw. Die Modellfunktion Kfm./Adm. Sachbearbeitung besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle k/a SB1/3 Kfm./Adm. Sachbearbeitung 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	y	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65
Fachkompetenz (18%)	40	32	6,70
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 25,62 Punkte.

2. Die Modellstelle k/a SB2/3 Kfm./Adm. Sachbearbeitung 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65
Fachkompetenz (18%)	40	48	7,70
Kundenorientierung (17%)	34	51	7,23

Der Stellenwert beträgt 28,07 Punkte.

3. Die Modellstelle k/a SB3/3 Kfm./Adm. Sachbearbeitung 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	51	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65
Fachkompetenz (18%)	45	48	8,29
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 31,63 Punkte.

§ 33

Kfm./Adm. Sachbearbeitung Routine

Die Modellfunktion Kfm./Adm. Sachbearbeitung Routine umfasst die Ausführung von einfachen Routinearbeiten im Verwaltungsbereich. Die Modellfunktion Kfm./Adm. Sachbearbeitung Routine besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle k/a SBR1/4 Kfm./Adm. Sachbearbeitung Routine 1/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	13	17	2,70
Entscheidungskompetenz (18%)	17	17	3,06
Fachkompetenz (18%)	11	16	2,30

Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60

Der Stellenwert beträgt 14,87 Punkte.

2. Die Modellstelle k/a SBR2/4 Kfm./Adm. Sachbearbeitung Routine 2/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	13	34	4,23
Entscheidungskompetenz (18%)	34	17	4,59
Fachkompetenz (18%)	11	16	2,30
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60

Der Stellenwert beträgt 17,93 Punkte.

3. Die Modellstelle k/a SBR3/4 Kfm./Adm. Sachbearbeitung Routine 3/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	34	6,12
Fachkompetenz (18%)	11	16	2,30
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60

Der Stellenwert beträgt 20,72 Punkte.

4. Die Modellstelle k/a SBR4/4 Kfm./Adm. Sachbearbeitung Routine 4/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	34	6,12
Fachkompetenz (18%)	28	32	5,29
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 22,68 Punkte.

§ 34

Technik Expertin/Experte

Die Modellfunktion Technik Expertin/Experte umfasst die umfassende konzeptionelle hauptverantwortliche Bearbeitung von komplexen, auch kontroversiellen Aufgabenstellungen, die inhaltliche Ausarbeitung von grundsätzlichen Strategiekonzepten sowie die Erstellung von Expertisen, Projektstudien und Masterplänen auf Expertenebene. Die Modellfunktion Technik Expertin/Experte besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle T_EX1/3 Technik Expertin/Experte 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	

	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	90	13,59
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	100	64	15,73
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	68	10,12

Der Stellenwert beträgt 69,07 Punkte.

2. Die Modellstelle T EX2/3 Technik Expertin/Experte 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	90	13,59
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	106	64	16,43
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	68	10,12

Der Stellenwert beträgt 69,77 Punkte.

3. Die Modellstelle T EX3/3 Technik Expertin/Experte 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	106	64	16,43
Kundenorientierung (17%)	68	90	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	90	68	13,43

Der Stellenwert beträgt 74,61 Punkte.

§ 35

Technik Expertin/Experte Fach

Die Modellfunktion Technik Expertin/Experte Fach umfasst die Bearbeitung von komplexen Aufgabestellungen, die Verfassung von Gutachten und Analysen, die Prüfung von Sachverhalten, die Entwicklung von Konzepten sowie Expertisen in einem klar abgegrenzten Spezialgebiet. Die Ausführungen haben häufig Projektcharakter. Die Modellfunktion Technik Expertin/Experte Fach besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle T EXF1/3 Technik Expertin/Experte Fach 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	90	13,59
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	94	48	14,02
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	34	7,23

Der Stellenwert beträgt 58,64 Punkte.

2. Die Modellstelle T_EXF2/3 Technik Expertin/Experte Fach 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	90	13,59
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	100	48	14,72
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 62,76 Punkte.

3. Die Modellstelle T_EXF3/3 Technik Expertin/Experte Fach 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	90	13,59
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	100	48	14,72
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 64,74 Punkte.

§ 36

Technik Fachbearbeitung

Die Modellfunktion Technik Fachbearbeitung umfasst die eigenständige, abschließende Bearbeitung von fallbezogenen Aufgabenstellungen, abgeleitet aus bekannten, erprobten Fällen innerhalb der zugewiesenen Fachbereiche, die Erarbeitung von Lösungsvorschlägen nach Hinterfragung von Sachverhalten sowie das Treffen von fachlichen Entscheidungen innerhalb von Rahmenvorgaben. Zu den Aufgaben gehört auch die fachliche Führung von Kolleginnen und Kollegen, Teams und Professionisten. Die Modellfunktion Technik Fachbearbeitung besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle T_FB1/4 Technik Fachbearbeitung 1/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	76	16	9,90
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	34	4,34

Der Stellenwert beträgt 43,70 Punkte.

2. Die Modellstelle T_FB2/4 Technik Fachbearbeitung 2/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	76	32	10,91

Kundenorientierung (17%)	68	51	10,12
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	34	4,34

Der Stellenwert beträgt 46,15 Punkte.

3. Die Modellstelle T_FB3/4 Technik Fachbearbeitung 3/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	76	48	11,92
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 50,13 Punkte.

4. Die Modellstelle T_FB4/4 Technik Fachbearbeitung 4/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	76	64	12,92
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 54,11 Punkte.

§ 37

Technik Sachbearbeitung spezialisiert

Die Modellfunktion Technik Sachbearbeitung spezialisiert umfasst die Durchführung von Messungen, Abklärungen, Auswertungen, die Fertigung von klar standardisierten Berichten und technischen Dokumentationen, den Einsatz von Spezialgeräten, die Beherrschung der dazu erforderlichen Bedienung und Methoden, die Wartung, Pflege und Instandhaltung. Die Modellfunktion Technik Sachbearbeitung spezialisiert besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle T_SBS1/4 Technik Sachbearbeitung spezialisiert 1/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	51	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	50	32	7,87
Kundenorientierung (17%)	34	51	7,23

Der Stellenwert beträgt 31,29 Punkte.

2. Die Modellstelle T_SBS2/4 Technik Sachbearbeitung spezialisiert 2/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	51	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18

Fachkompetenz (18%)	50	48	8,87
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 33,74 Punkte.

3. Die Modellstelle T SBS3/4 Technik Sachbearbeitung spezialisiert 3/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	55	48	9,46
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	17	2,89

Der Stellenwert beträgt 38,75 Punkte.

4. Die Modellstelle T SBS4/4 Technik Sachbearbeitung spezialisiert 4/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	55	48	9,46
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	17	2,89
Passive psychische Belastung (4%)	28	0	0,67

Der Stellenwert beträgt 40,95 Punkte.

§ 38

Technik/Infrastruktur Anlagenbetreuung

Die Modellfunktion Technik/Infrastruktur Anlagenbetreuung umfasst das Steuern und Betreuen von Anlagen, Maschinen und Geräten, die eingerichtet übernommen werden (auch Gebäude oder Gebäudeteile), Prozessüberwachung und Prozesssteuerung, Anlagenwartung bzw. Veranlassung. Erforderlich ist der Abschluss einer handwerklichen Berufslehre. Die Modellfunktion Technik/Infrastruktur Anlagenbetreuung besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle TI AB1/3 Technik/Infrastruktur Anlagenbetreuung 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	51	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	50	48	8,87
Kundenorientierung (17%)	34	51	7,23
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60

Der Stellenwert beträgt 36,22 Punkte.

2. Die Modellstelle TI AB2/3 Technik/Infrastruktur Anlagenbetreuung 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt	gewichteter Anforderungswert
---	---------------------------------------	------------------------------

	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	55	48	9,46
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Umwelteinflüsse (4%)	40	40	1,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60

Der Stellenwert beträgt 39,06 Punkte.

3. Die Modellstelle TI AB3/3 Technik/Infrastruktur Anlagenbetreuung 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	65	48	10,63
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Umwelteinflüsse (4%)	40	40	1,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60

Der Stellenwert beträgt 41,76 Punkte.

§ 39

Technik/Infrastruktur Fachkraft spezialisiert

Die Modellfunktion Technik/Infrastruktur Fachkraft spezialisiert umfasst die selbständige Ausführung von handwerklichen Facharbeiten, die üblicherweise den Abschluss einer handwerklichen Berufslehre und eine Zusatzausbildung erfordern, sowie ständig zusätzliche, organisatorische Aufgaben (wie z.B. Planung, Budgetierung, Organisation, Koordination, Disposition usw.). Die Modellfunktion Technik/Infrastruktur Fachkraft spezialisiert besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle TI_FKS1/3 Technik/Infrastruktur Fachkraft spezialisiert 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	51	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	50	48	8,87
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	40	40	1,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	16	1,22

Der Stellenwert beträgt 38,09 Punkte.

2. Die Modellstelle TI_FKS2/3 Technik/Infrastruktur Fachkraft spezialisiert 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55

Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	50	48	8,87
Kundenorientierung (17%)	34	51	7,23
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	17	4,34
Umwelteinflüsse (4%)	40	16	1,22
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	16	1,22

Der Stellenwert beträgt 42,13 Punkte.

3. Die Modellstelle TI_FKS3/3 Technik/Infrastruktur Fachkraft spezialisiert 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	55	48	9,46
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	22	16	0,78

Der Stellenwert beträgt 45,48 Punkte.

§ 40

Technik/Infrastruktur Fachkraft

Die Modellfunktion Technik/Infrastruktur Fachkraft umfasst die selbständige Ausführung von handwerklichen Facharbeiten, die üblicherweise den Abschluss einer handwerklichen Berufslehre oder eines Fachausweises erfordern. Die Modellfunktion Technik/Infrastruktur Fachkraft besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle TI FK1/4 Technik/Infrastruktur Fachkraft 1/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	34	6,12
Fachkompetenz (18%)	28	16	4,28
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	70	2,80

Der Stellenwert beträgt 26,79 Punkte.

2. Die Modellstelle TI FK2/4 Technik/Infrastruktur Fachkraft 2/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65
Fachkompetenz (18%)	40	16	5,69
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78

Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	70	2,80

Der Stellenwert beträgt 29,73 Punkte.

3. Die Modellstelle TI FK3/4 Technik/Infrastruktur Fachkraft 3/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	50	32	7,87
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 32,96 Punkte.

4. Die Modellstelle TI FK4/4 Technik/Infrastruktur Fachkraft 4/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	51	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	50	48	8,87
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60

Der Stellenwert beträgt 36,30 Punkte.

§ 41

Technik/Infrastruktur Assistenzdienst

Die Modellfunktion Technik/Infrastruktur Assistenzdienst umfasst Routinearbeiten im handwerklichen Bereich beziehungsweise Mithilfe bei handwerklichen Facharbeiten unter Anweisung. Die Modellfunktion Technik/Infrastruktur Assistenzdienst besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle TI AD1/4 Technik/Infrastruktur Assistenzdienst 1/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	13	17	2,70
Entscheidungskompetenz (18%)	17	17	3,06
Fachkompetenz (18%)	11	16	2,30
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	70	40	2,32
Körperliche Beanspruchung (4%)	40	40	1,60

Der Stellenwert beträgt 14,87 Punkte.

2. Die Modellstelle TI AD2/4 Technik/Infrastruktur Assistenzdienst 2/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt	gewichteter Anforderungswert
---	---------------------------------------	------------------------------

	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	13	34	4,23
Entscheidungskompetenz (18%)	17	17	3,06
Fachkompetenz (18%)	11	16	2,30
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	70	70	2,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 17,60 Punkte.

3. Die Modellstelle TI AD3/4 Technik/Infrastruktur Assistenzdienst 3/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	13	34	4,23
Entscheidungskompetenz (18%)	34	34	6,12
Fachkompetenz (18%)	11	16	2,30
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	70	70	2,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 20,66 Punkte.

4. Die Modellstelle TI AD4/4 Technik/Infrastruktur Assistenzdienst 4/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	34	6,12
Fachkompetenz (18%)	11	32	3,30
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	70	70	2,80
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 22,92 Punkte.

§ 42

Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte

Die Modellfunktion Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte umfasst die verantwortliche Durchführung von Untersuchungen, die Erstellung von Diagnosen, Gutachten und Therapiemaßnahmen sowie die therapeutische Behandlung von Patientinnen und Patienten. Die Modellfunktion Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle SA_EX1/3 Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22

Fachkompetenz (18%)	112	32	15,12
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 64,69 Punkte.

2. Die Modellstelle SA_EX2/3 Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	112	64	17,14
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 68,58 Punkte.

3. Die Modellstelle SA_EX3/3 Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	112	80	18,14
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 71,56 Punkte.

§ 43

Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte Fach

Die Modellfunktion Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte Fach umfasst Begutachtungs-, Bewilligungs- und Aufsichtsaufgaben, die Abklärung und Beurteilung von Erziehungsmaßnahmen zum Schutz des Kindes und die Einleitung von Therapie- und Sozialisierungsmaßnahmen. Die Modellstelle erfordert kreatives Krisenmanagement, eigenverantwortliche Ausübung und rasche Entscheidungen in Krisensituationen. Die Modellfunktion Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte Fach besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle SA_EXF1/3 Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte Fach 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	88	48	13,32
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 57,85 Punkte.

2. Die Modellstelle SA_EXF2/3 Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte Fach 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	88	48	13,32
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 61,25 Punkte.

3. Die Modellstelle SA_EXF3/3 Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Expertin/Experte Fach 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	68	13,14
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	100	48	14,72
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 64,18 Punkte.

§ 44

Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Fachbearbeitung

Die Modellfunktion Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Fachbearbeitung umfasst einen grundlegenden, komplexen, selbständig auszuführenden Aufgabenbereich im Schutz, in der Pflege, Betreuung und Beratung von Klienten und Klientinnen. Zu den Aufgaben gehören kreatives Krisenmanagement, Beratung, Vermittlung, Organisation von Maßnahmen, Betreuung in sozialproblematishen Fällen, Resozialisierung, Ämterkontakt, schriftliche Intervention, Dokumentation, Statistik, Öffentlichkeitsarbeit sowie wissenschaftliches Arbeiten. Die Modellstelle erfordert Eigenverantwortung, Eigenständigkeit und umfassende Fachkenntnis. Die Modellfunktion Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Fachbearbeitung besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle SA_FB1/4 Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Fachbearbeitung 1/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	88	32	12,31
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	34	4,34
Anforderungswert			46,11

Der Stellenwert beträgt 31,63 Punkte.

2. Die Modellstelle SA_FB2/4 Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Fachbearbeitung 2/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro	gewichteter
---	----------------------	-------------

	Bewertungsaspekt		Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	88	32	12,31
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	34	4,34

Der Stellenwert beträgt 49,00 Punkte.

3. Die Modellstelle SA_FB3/4 Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Fachbearbeitung 3/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	88	32	12,31
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	34	4,34

Der Stellenwert beträgt 52,06 Punkte.

4. Die Modellstelle SA_FB4/4 Soziale Arbeit/Psychosozialer Dienst Fachbearbeitung 4/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	88	48	13,32
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 56,49 Punkte.

§ 45

IT Expertin/Experte

Die Modellfunktion IT Expertin/Experte umfasst die Entwicklung, Betreuung und das Customising von IT-Systemen verbunden mit der Analyse von betrieblichen Abläufen, der Entwicklung von Pflichtenheften und Vorgaben für IT-Lieferantinnen und IT-Lieferanten. Zu den Aufgaben gehören auch die Schulung der Anwenderinnen und Anwender und die Erstellung von Unterlagen. Die IT Expertin und der IT Experte haben Verantwortung für die gesamte Umsetzung (inhaltlich, technisch, organisatorisch usw.). Die Aufgaben bestehen größtenteils aus Projektarbeit. Die Modellfunktion IT Expertin/Experte besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle IT_EX1/5 IT Expertin/Experte 1/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24

Fachkompetenz (18%)	100	32	13,72
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 56,27 Punkte.

2. Die Modellstelle IT_EX2a/5 IT Expertin/Experte 2a/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	68	13,14
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	100	48	14,72
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 60,33 Punkte.

3. Die Modellstelle IT_EX2b/5 IT Expertin/Experte 2b/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	100	32	13,72
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 57,80 Punkte.

4. Die Modellstelle IT_EX3a/5 IT Expertin/Experte 3a/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	68	13,14
Entscheidungskompetenz (18%)	90	68	14,22
Fachkompetenz (18%)	100	48	14,72
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 62,31 Punkte.

5. Die Modellstelle IT_EX3b/5 IT Expertin/Experte 3b/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	90	13,59
Entscheidungskompetenz (18%)	90	68	14,22
Fachkompetenz (18%)	100	48	14,72
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 62,76 Punkte.

6. Die Modellstelle IT_EX4/5 IT Expertin/Experte 4/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	100	48	14,72
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 66,27 Punkte.

7. Die Modellstelle IT_EX5/5 IT Expertin/Experte 5/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	90	15,12
Entscheidungskompetenz (18%)	90	90	16,20
Fachkompetenz (18%)	100	64	15,73
Kundenorientierung (17%)	90	68	13,43
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 69,15 Punkte.

§ 46

IT Fachbearbeitung

Die Modellfunktion IT Fachbearbeitung umfasst die Zuständigkeit für die Verwaltung und den Betrieb von IT-Systemen. Die Modellfunktion IT Fachbearbeitung besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle IT_FB1/5 IT Fachbearbeitung 1/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	55	32	8,45
Kundenorientierung (17%)	51	68	10,12
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 43,61 Punkte.

2. Die Modellstelle IT_FB2a/5 IT Fachbearbeitung 2a/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	55	32	8,45
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 46,58 Punkte.

3. Die Modellstelle IT_FB2b/5 IT Fachbearbeitung 2b/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	76	32	10,91
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	34	5,78

Der Stellenwert beträgt 47,51 Punkte.

4. Die Modellstelle IT_FB3a/5 IT Fachbearbeitung 3a/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	76	48	11,92
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	34	7,23

Der Stellenwert beträgt 51,49 Punkte.

5. Die Modellstelle IT_FB3b/5 IT Fachbearbeitung 3b/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	82	48	12,62
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	34	7,23

Der Stellenwert beträgt 50,66 Punkte.

6. Die Modellstelle IT_FB4/5 IT Fachbearbeitung 4/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	88	48	13,32
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	34	7,23

Der Stellenwert beträgt 54,43 Punkte.

7. Die Modellstelle IT_FB5/5 IT Fachbearbeitung 5/5 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt	gewichteter Anforderungswert

	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	68	10,08
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	88	48	13,32
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 55,87 Punkte.

§ 47

IT Sachbearbeitung

Die Modellfunktion IT Sachbearbeitung umfasst die Help-Desk-Unterstützung der IT Benutzerinnen und Benutzer inklusive dazu erforderlicher Erörterungen und Abklärungen (Anwendertipps), die Installation von Programmen und das Einrichten von PC's. Die Bearbeitung von fallbezogenen Aufgabenstellungen erfolgt nach Musterabläufen und Richtlinien innerhalb des Aufgabengebietes. Die Modellfunktion IT Sachbearbeitung besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle IT SB1/3 IT Sachbearbeitung 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	51	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	34	68	9,18
Fachkompetenz (18%)	50	16	6,86
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 31,73 Punkte.

2. Die Modellstelle IT SB2a/3 IT Sachbearbeitung 2a/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	50	32	7,87
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 35,80 Punkte.

3. Die Modellstelle IT SB2b/3 IT Sachbearbeitung 2b/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	51	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	34	68	9,18
Fachkompetenz (18%)	50	32	7,87
Kundenorientierung (17%)	34	90	10,54

Der Stellenwert beträgt 34,61 Punkte.

4. Die Modellstelle IT SB3/3 IT Sachbearbeitung 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	

Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	50	32	7,87
Kundenorientierung (17%)	51	90	11,99

Der Stellenwert beträgt 39,11 Punkte.

§ 48

Leitung Pflegeschule

Die Modellfunktion Leitung Pflegeschule umfasst die organisatorische und disziplinarische Leitung der Schule, Führung der Lehrkräfte, Umsetzung des pädagogischen Konzepts und Sicherstellung der Qualitätsstandards. Es handelt sich dabei um die Direktorinnen und Direktoren der Pflegeschulen. Die Modellfunktion Leitung Pflegeschule besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle PG_LPS1/2 Leitung Pflegeschule 1/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	100	64	15,73
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	66	68	11,36
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	68	10,12

Der Stellenwert beträgt 64,48 Punkte.

2. Die Modellstelle PG_LPS2/2 Leitung Pflegeschule 2/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	68	13,14
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	100	80	16,74
Kundenorientierung (17%)	68	68	11,56
Führungskompetenz-Linie (17%)	66	90	12,85
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	68	10,12

Der Stellenwert beträgt 68,51 Punkte.

§ 49

Lehrkraft Pflegeschule

Die Modellfunktion Lehrkraft Pflegeschule umfasst die Lehrtätigkeit an Pflegeschulen. Die Modellfunktion Lehrkraft Pflegeschule besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle PG_PR1/2 Lehrkraft Pflegeschule Professorin/Professor 1/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	61	68	11,61
Entscheidungskompetenz (18%)	68	68	12,24
Fachkompetenz (18%)	94	32	13,01

Kundenorientierung (17%)	68	51	10,12
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 55,65 Punkte.

2. Die Modellstelle PG_PR2/2 Lehrkraft Pflegeschule Professorin/Professor 2/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	78	68	13,14
Entscheidungskompetenz (18%)	68	90	14,22
Fachkompetenz (18%)	94	48	14,02
Kundenorientierung (17%)	68	51	10,12
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	51	51	8,67

Der Stellenwert beträgt 60,17 Punkte.

§ 50

Pädagogische Fachkraft

Die Modellfunktion Pädagogische Fachkraft umfasst die pädagogische Arbeit in Kinderbildungs- und -betreuungseinrichtungen mit unterschiedlichen Altersgruppen. Zu den Aufgaben gehören die Planung, Vorbereitung und Durchführung der Betreuungsstunden, Feedback an die Eltern, Gesamtorganisation der Kinderbildungs- und -betreuungseinrichtung sowie die Vorsorge „NEU“ usw. Die Modellfunktion Pädagogische Fachkraft besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle PG_FK1/4 Pädagogische Fachkraft 1/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	34	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	65	32	9,62
Kundenorientierung (17%)	51	34	7,23
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 35,37 Punkte.

2. Die Modellstelle PG_FK2/4 Pädagogische Fachkraft 2/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	51	9,18
Fachkompetenz (18%)	65	32	9,62
Kundenorientierung (17%)	51	34	7,23
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 36,90 Punkte.

3. Die Modellstelle PG_FK3/4 Pädagogische Fachkraft 3/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	

Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	65	48	10,63
Kundenorientierung (17%)	51	34	7,23
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	17	17	2,89
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 42,32 Punkte.

4. Die Modellstelle PG FK4/4 Pädagogische Fachkraft 4/4 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	51	8,55
Entscheidungskompetenz (18%)	51	68	10,71
Fachkompetenz (18%)	65	48	10,63
Kundenorientierung (17%)	51	51	8,67
Führungskompetenz-Projekt/Fach (17%)	34	17	4,34
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 45,621 Punkte.

§ 51

Pädagogische Assistenzkraft

Die Modellfunktion Pädagogische Assistenzkraft umfasst die Mithilfe bei der Kinderbetreuung und Unterstützung der Pädagogischen Fachkräfte bei den Betreuungsaufgaben in Kinderbildungs- und -betreuungseinrichtungen. Die Abwicklung des vorgegebenen Programms erfolgt weitgehend selbstständig. Die Modellfunktion Pädagogische Assistenzkraft besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle PG AS1/3 Pädagogische Assistenzkraft 1/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	34	6,12
Fachkompetenz (18%)	40	16	5,69
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 25,40 Punkte.

2. Die Modellstelle PG AS2/3 Pädagogische Assistenzkraft 2/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65
Fachkompetenz (18%)	45	32	7,28
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 28,52 Punkte.

3. Die Modellstelle PG AS3/3 Pädagogische Assistenzkraft 3/3 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	44	34	7,02
Entscheidungskompetenz (18%)	34	51	7,65
Fachkompetenz (18%)	45	48	8,29
Kundenorientierung (17%)	34	34	5,78
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 31,06 Punkte.

§ 52

Betreuung Hilfe

Die Modellfunktion Betreuung Hilfe umfasst die Mithilfe bei der Kinderbetreuung und die Unterstützung der Pädagoginnen und Pädagogen bei den Betreuungsaufgaben in Kinderbildungs- und -betreuungseinrichtungen, aber auch sonstige Tätigkeiten wie die Übernahme von Reinigungstätigkeiten. Die Modellfunktion Betreuung Hilfe besteht aus folgenden Modellstellen:

1. Die Modellstelle PG BH1/2 Betreuung Hilfe 1/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	13	34	4,23
Entscheidungskompetenz (18%)	34	17	4,59
Fachkompetenz (18%)	28	16	4,28
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	40	70	2,08
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	70	2,80

Der Stellenwert beträgt 20,87 Punkte.

2. Die Modellstelle PG BH2/2 Betreuung Hilfe 2/2 gestaltet sich wie folgt:

Anforderungsart samt Merkmalsgewicht in %	Anforderungsgrad pro Bewertungsaspekt		gewichteter Anforderungswert
	x	y	
Wirkungsbereich (18%)	27	34	5,49
Entscheidungskompetenz (18%)	34	34	6,12
Fachkompetenz (18%)	28	32	5,29
Kundenorientierung (17%)	17	17	2,89
Umwelteinflüsse (4%)	40	40	1,60
Körperliche Beanspruchung (4%)	70	40	2,32

Der Stellenwert beträgt 23,71 Punkte.

3. Abschnitt Schlussbestimmungen

§ 53

Inkrafttreten, Außerkrafttreten

(1) Diese Verordnung tritt am 1. November 2024 in Kraft.

(2) Gleichzeitig tritt die Modellstellen-Verordnung für Krankenanstalten der Gemeinden, ABl.Nr. 26/2018, außer Kraft.

Für die Vorarlberger Landesregierung:
Der Landeshauptmann:
M a g . M a r k u s W a l l n e r