

Teilnahmebedingungen 2019

Für das Gütesiegel „Ausgezeichneter Familienfreundlicher Betrieb“ können sich Betriebe unterschiedlicher Größe bewerben. Das Bewerbungsverfahren verläuft zweistufig. In der ersten Stufe werten die Projektverantwortlichen die ausgefüllten Fragebögen der Unternehmen aus. Das Augenmerk liegt dabei auf den betrieblichen familienfreundlichen Maßnahmen und deren Umsetzung. In der zweiten Stufe finden dann persönliche Gespräche mit Beschäftigten, Führungskräften, dem Betriebsrat und den Personalverantwortlichen statt. Gegenstand der Gespräche sind die im Fragebogen angeführten Maßnahmen.

Bedingungen

- Teilnehmen können Unternehmen, Institutionen und öffentlichen Einrichtungen mit einem Betriebsstandort in Vorarlberg und einer Beschäftigtenzahl von mindestens drei Beschäftigten (Vollzeitäquivalent).
- Die Informationen in den Einreichunterlagen sind mit der Geschäftsleitung abgestimmt und werden schriftlich oder digital eingereicht.

Fristgerechte Einreichung bis **02.08.2019** an das

Amt der Vorarlberger Landesregierung

Abteilung Elementarpädagogik, Schule und Gesellschaft

Fachbereich Jugend und Familie

Landhaus

6901 Bregenz

oder an: jugend.familie@vorarlberg.at

- Die angeführten Maßnahmen im Fragebogen müssen umgesetzt sein.
- Die Teilnahme setzt eine Bereitschaft zu Gesprächen beim Betriebsbesuch voraus.
- Unternehmen sind bei rechtskräftigem Urteil wegen Verstößen gegen das Mutterschutz-, Väterkarenz- und Gleichbehandlungsgesetz sowie gegen andere Gesetze, die in Verbindung mit Elternschaft und Betreuungsaufgaben stehen, für drei Jahre ab Rechtskraft des Urteils von der Möglichkeit der Bewerbung für die Initiative „Ausgezeichneter familienfreundlicher Betrieb“ ausgeschlossen.

Das teilnehmende Unternehmen erklärt sich mit den Teilnahmebedingungen ausdrücklich einverstanden.

Zu beachten sind die datenschutzrechtlichen Informationen.

Ein Rücktritt von der Teilnahme an der Initiative kann jederzeit ohne Angabe von Gründen per Brief, Fax oder E-Mail erfolgen.

Beurteilungskriterien

- Arbeitszeitmodelle
- Flexibilität des Arbeitsortes
- Modelle der Arbeitsorganisation
- Karenz und Wiedereinstieg im Betrieb
- Familienbewusste Unternehmenskultur und Führungskompetenz
- Elternförderung
- Betreuungs- und Pflegemöglichkeiten
- Familienfreundliche Serviceleistungen
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Chancengleichheit in der Führung

Alle Details finden Sie unter: www.vorarlberg.at/familieundberuf

Einreichfrist: **02.08.2019**

Auskünfte: T +43 5574 511 22175, jugend.familie@vorarlberg.at, www.vorarlberg.at/familieundberuf